



CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE

CDC
05.04.2024

Revisione:	0.0
Redatta da:	Monica Dalsass
Approvata da:	Paolo Terragni
Data di revisione:	05.04.2024

Storia delle Revisioni

Data	Revisione	Redatta da	Approvata da	Descrizione modifica
05.04.2024	0.0	MD	PT	Prima stesura

	CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE	CDC 05.04.2024
---	---	-------------------

Premessa

Com.Int.El. è un'impresa in continua evoluzione in un mondo che, fortunatamente, richiede sempre più attenzione e impegno verso la *sostenibilità*.

Sostenibilità è un concetto molto ampio e vario per indicare un benessere sociale, economico e ambientale che non andrà ad intaccare la qualità della vita della generazione successiva.

Com.Int.El. vuole iniziare il percorso per essere un'impresa sostenibile, sia per restare concorrenziale sul mercato sia perché crede e appoggia i valori della sostenibilità. Difatti il comportamento di Com.Int.El. è già improntato sulle sostenibilità, ma è necessario renderlo ufficiale e *condividerlo*.

Per questo Com.Int.El. ha deciso di iniziare dalla sua base: le persone intese come fondamenta dell'azienda.

Il presente **codice di condotta** è un insieme di linee guide e regole che stabiliscono le aspettative di comportamento per i dipendenti e include i principi di Com.Int.El.. Per dipendenti si intendono *tutte* le persone che fanno parte dell'azienda.

In fede
Com.Int.El. srl


COM.INT.E.L. Srl
Via L. Pergher, 16
38121 TRENTO
C.F./P.IVA 01326800222

	CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE	CDC 05.04.2024
---	---	-------------------

Codice di condotta di Com.Int.El. srl

1. Rispetto di leggi, norme e regolamenti

Com.Int.El. e i suoi dipendenti devono rispettare la legge senza eccezioni.

2. Etica

Com.Int.El. non accetta discriminazioni di genere, età, orientamento sessuale, religione, etnia o di qualsiasi altra natura. Com.Int.El. non sfrutta il lavoro minorile. I dipendenti all'interno dell'azienda devono agire in modo onesto, etico e trasparente e *ogni* persona deve essere trattata con rispetto; non è tollerata nessuna forma di mobbing e bullismo. Se un dipendente ritenesse di essere vittima di qualche forma di discriminazione è invitato a segnalarlo al proprio superiore.

3. Anti-trust e corruzione

Com.Int.El. rispetta le leggi antitrust per la libera concorrenza del mercato. Com.Int.El. non accetta e non giustifica nessuna forma di corruzione per avvantaggiare clienti o fornitori.

4. Ambiente

Com.Int.El. adotta tutte le pratiche obbligatorie per proteggere l'ambiente e minimizzare l'impatto sull'ambiente del proprio operato.

5. Confidenzialità

I dipendenti devono proteggere le informazioni riservate dell'azienda, dei clienti e dei fornitori e non divulgarle a terzi non autorizzati.

6. Salute e sicurezza

Com.Int.El. si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre. I dipendenti devono rispettare le norme di sicurezza e le procedure operative; l'azienda fornisce loro i DPI di base, attrezzature idonee per lo svolgimento della propria mansione e i corsi di formazione obbligatori. Com.Int.El. garantisce stipendi adeguati al proprio ruolo e in linea con i CNL. I dipendenti hanno il diritto di associazione.

7. Comportamento

I dipendenti devono comportarsi in modo professionale e rispettoso verso colleghi e parti terze e trattare con cura i beni dell'azienda.

Le comunicazioni tra le persone devono essere chiare, rispettose e comprensibili a tutti. I dipendenti devono evitare conflitti di interesse con l'azienda ed evitare che i propri interessi personali entrino in conflitto con l'azienda. Se si verificasse il caso, il dipendente è invitato a segnalarlo alla direzione.